

Acties voor Opgavegericht werken van het team HR adviseurs

Bron	Actie	Verantwoordelijk
Goede prestaties 	Individueel uitwerken van twee vragen: • Wat heb ik nodig om in de nieuwe afdeling tot mijn recht te komen (wat vraag ik); • Wat ga ik bijdragen aan het succes van de nieuwe afdeling (wat bied ik aan). Dit bespreken met de leidinggevende. In het team bespreken (samen met de uitkomsten van de actie bij Werken met hart en ziel).	Guusje, Jan
Groei 	Leerervaringen delen bij het ontwikkelen van de nieuwe werkwijze: 'blunder van de week' en successen delen.	Robbert-Jan, Tineke
Werken met hart en ziel 	Openheid geven wat jij als persoon (niet) kan; (niet) wil. Matrix maken met taken zodat we goed de beschikbare capaciteit en de ambities kunnen matchen met het takenpakket van de afdeling.	Sylvia, Annabel
Van betekenis zijn 	Eén keer per jaar evalueren hoe klanten tegen ons aankijken.	Riet, Anne-Wil