

Verzelfstandiging van de afdeling Kwaliteit van onderwijs

Teamanalyse van de verandering

Bronnen van arbeidsvreugde	Wat zijn de bedreigingen voor de arbeidsvreugde? Minpunten	Wat zijn de kansen voor meer arbeidsvreugde? Pluspunten.
Fysiek welbevinden 	• We moeten onze huidige kantoor verlaten. • We treden formeel uit dienst en verliezen sommige opgebouwde rechten. • De vrije markt is veel onveiliger.	• We kunnen onze huisvesting veel leuker maken. • De arbeidsvoorwaarden zijn aantrekkelijk.
Collegialiteit 	• We raken leuke collega's van andere afdelingen kwijt. • We verliezen een inspirerend directielid.	• We kunnen met elkaar een nieuw team opbouwen.
Waardering en vertrouwen 	• Het bestuur schaadt ons vertrouwen. • We worden in de steek gelaten en afgedankt.	• We hebben meer invloed in de nieuwe organisatie met veel meer vrijheid en zelfstandigheid.
Goede prestaties 	• Onze oude prestaties tellen niet meer. • Het risico is dat de kwaliteitsstandaard verwatert onder druk van de commercie.	• We kunnen laten zien hoe goed we zijn. • We gaan ook op nieuwe markten en voor andere organisaties werken
Groei 	• Groeikansen blijven bestaan (geen minpunten).	• Er komen groeikansen op nieuwe terreinen. • We krijgen nieuwe klanten en nieuwe partners om mee samen te werken.
Werken met hart en ziel 	• Ik heb zelf nooit gekozen voor het commerciële bedrijfsleven.	• De focus ligt nu helemaal op ons werk: wij zijn de corebusiness • Minder bureaucratie
Van betekenis zijn 	• Dit verandert niet maar komt onder druk te staan van de commercie.	• We kunnen op een groter terrein bijdragen aan de kwaliteit van onderwijs in Nederland.